

T.C.
VAN VALİLİĞİ
İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
GÜZEL SANATLAR LİSESİNE ÖĞRETMEN
SEÇİM (UYGULAMA) SINAVI KILAVUZU

2022-2023

Bu kılavuz 17 Nisan 2015 tarih 29329 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme yönetmeliğinde belirtilen esaslarını açıklamak üzere hazırlanmıştır.

Dikkat: Bu kılavuzda yer alan kurallar, kılavuzun yayım tarihinden sonra yürürlüğe girebilecek kanun, yönetmelik, yönerge vs. gerekli kaldığı takdirde değiştirilebilir.

İLGİLİ MEVZUAT

- 1- Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği.
- 2- Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik.
- 3- Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının 9.Sayılı Kararı

İLKELER

- 1- Atama yapılacak eğitim kurumlarında atama alanına uygun boş norm kadro bulunması.
- 2- Hizmet Puanı - Puan üstünlüğüne göre atama yapılması

GENEL AÇIKLAMALAR

- 1- İlimiz Erciş Güzel Sanatlar Lisesinin Görsel Sanatlar ve Müzik alanına “ Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 33 üncü maddesi kapsamında duyuru ve başvuru yoluyla yeniden atama ve 34’üncü maddesine göre değerlendirme ve uygulama sınavı ile ilk defa atama yoluyla atanacak öğretmenlerin iş ve işlemlerini kapsar.
- 2-Tablo 1’de belirtilen eğitim kurumuna branşlar bazında belirtilen boş norm kadrolara öğretmen atamaları yapılacaktır.
- 3-Başvuru tarihi itibariyle öğretmenin atama alanının atanmak istenilen alana uygun olması.
- 4- Duyuru ve Başvuru Yolu ile Yeniden Atama kapsamında başvurular ile kalan boş norm kadrolar için Değerlendirme ve Uygulama Sınavına göre başvurular alınacak ve atamalar gerçekleştirilecektir.
- 5-Duyuru ve başvuru yolu ile yeniden atama kapsamında bu tür eğitim kurumlarına daha önce ilgili mevzuata göre atanarlardan herhangi bir nedenle bu eğitim kurumlarından ayrılmış olanlar başvuru tarihinin ilk günü itibariyle ayrıldıkları tarihten itibaren aradan beş yıldan fazla süre geçmemiş olması şartıyla başvuruda bulunabilecektir.
- 6-Değerlendirme ve Uygulama sınavına göre başvurularda ilgi (a) Yönetmelik eki EK-5 Değerlendirme Formu üzerinden yapılacak değerlendirme sonucu alınan puana göre atama

alanlar itibariyle sıralama yapılacak ve ilan edilen kadro sayısının üç katı aday uygulama sınavına alınacaktır.

7-Yapılan atamalar iptal edilmeyecektir. Ancak atama tarihinden sonra Yönetmelikte belirtilen mazeret durumlarından biri oluşanların atamaları görev yerinden ayrılmamış olmaları kaydıyla iptal edilebilecektir.

8-Eğitim kurumlarında yönetici olarak görev yapanların atanmaları halinde yöneticilik görevleri sona erecektir.

9-Soruşturma sonucu görev yeri değiştirilen öğretmenler aradan 3 yıl geçmedikçe daha önce görev yaptıkları İlçe ya da eğitim kurumuna atanmak üzere başvuruda bulunamayacaklardır.

10- Başvurular İl Millî Eğitim Müdürlüğüne Yapılacaktır.

AMAÇ

(1) Bu Yönetmeliğin amacı, eğitim-öğretim hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için aday öğretmenliğe ve öğretmenliğe yapılacak atamalar ile öğretmenlerin yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

KAPSAM

(1) Bu Yönetmelik, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmî eğitim kurumlarına aday öğretmen ve öğretmen olarak atanacaklar ile hâlihazırda bu eğitim kurumlarında görev yapan aday öğretmen ve öğretmenleri kapsar.

DAYANAK

(1) Bu Yönetmelik, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 14/6/1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu, 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

TANIMLAR

(1) Bu Yönetmelikte geçen;

a)Alan: Bakanlık tarafından belirlenen ve aday öğretmen ve öğretmenlerin mezun oldukları yükseköğretim programına bağlı olarak atanabilecekleri alanları,

b) Bakan: Millî Eğitim Bakanını,

c) Bakanlık: Millî Eğitim Bakanlığını,

d) Değerlendirme: Öğretmenlerin Ek-3 Performans Değerlendirme Formunda yer alan kriterlere göre sayısal değerlerle ölçülerek başarı düzeylerinin belirlenmesini,

e) Ders yılı: Derslerin başladığı tarihten kesildiği tarihe kadar geçen süreyi,

g) Dönem: Ders yılının başladığı tarihten yarıyıl tatiline, yarıyıl tatilinin bitiminden ders kesimine kadar geçen süreyi,

h) Eğitim Kurumu: Bakanlığa bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim faaliyetlerinin yürütüldüğü kurumlar ile bu kurumlarda yürütülen eğitim-öğretim etkinlikleri için program hazırlama, eğitim araç-gereci üretme, inceleme, değerlendirme, öğrenci ve öğrenci adaylarına uygulanacak seçme ve/veya yarışma sınavları için gerekli iş ve işlemleri yürütme, rehberlik ve sosyal hizmetler verme yoluyla yardımcı ve destek olan kurumları,

i) Hizmet alanı: Bu Yönetmelik hükümlerinin uygulanmasında her derece ve türdeki eğitim kurumlarının gruplandırılmasıyla oluşturulan alanları,

i) Hizmet süresi: Atama veya yer değiştirmede esas alınan ve ne şekilde hesaplanacağı bu Yönetmelikte düzenlenen çalışma süresini,

- j) Norm kadro: Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki resmî eğitim kurumlarında alanlar itibarıyla bulunması gereken öğretmen sayısını,
- k) Öğretmen: Bakanlığa bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumları ile kurs ve seminerlerde eğitim-öğretim hizmetlerini yürütmek üzere ilgili mevzuatı çerçevesinde öğretmen kadrosuna atanmaları,
- l) Öğretmenlik mesleği genel yeterlikleri: Öğretmenlik mesleğini etkili ve verimli biçimde yerine getirebilmek için sahip olunması gereken genel bilgi, beceri, tutum ve değerleri,
- m) Yer değiştirme: Öğretmenlerin, bu Yönetmelikle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde görev yerlerinin değiştirilmesi suretiyle yapılan atamayı, ifade eder.

DEĞERLENDİRME VE UYGULAMA SINAVI KOMİSYONUNUN OLUŞUMU

(1) Spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile Güzel Sanatlar Liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atanacak öğretmenlerin belirlenmesi amacıyla yapılacak duyuru, başvuru, değerlendirme ve uygulama sınavı için illerde değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu oluşturulur.

(2) Değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu; il millî eğitim müdürünün veya görevlendireceği müdür yardımcısının başkanlığında, il millî eğitim müdürünce belirlenmek üzere ilçe millî eğitim müdürlüklerinden bir şube müdürü, alanı beden eğitimi, müzik ve görsel sanatlar/resim olan birer eğitim kurumu müdürü ya da öğretmen olmak üzere beş kişiden oluşturulur.

(3) Değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonuna aynı usulle birer yedek üye belirlenir. Asıl üyenin bulunmadığı toplantıya komisyon başkanının çağrısı üzerine yedek üye katılır. Komisyon kararları oy çokluğu ile alınır. Gerek görülmesi hâlinde illerde aynı usulle birden fazla değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu kurulabilir.

(4) Komisyonun başkan ve üyeleri, boşanmış olsalar dahi eşlerinin, ikinci dereceye kadar (bu derece dâhil) kan ve kayın hısımlarının ve evlatlıklarının değerlendirmelerinde görev alamaz.

(5) Değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonunun sekreteryaya işlemleri, il millî eğitim müdürlüklerinin insan kaynaklarından sorumlu şube müdürlüğünce yürütülür.

DEĞERLENDİRME VE UYGULAMA SINAVI KOMİSYONUNUN GÖREVLERİ

(1) Değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonunun görevleri şunlardır;

- a) Spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atanmak üzere başvuruda bulunan adayların değerlendirmelerini yaparak sonuçların ilanını sağlamak,
- b) Uygulama sınavını yaparak sonuçların ilanını sağlamak,
- c) Değerlendirme sonuçları ile uygulama sınavı sonuçlarına yapılacak itirazları karara bağlamak,
- ç) Değerlendirme ile uygulama sınavı sonuçlarına göre atamaya esas puanların belirlenmesini ve ilanını sağlamak.

ATANACAKLARDA ARANACAK ŞARTLAR

(1) Spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atanacaklarda;

- a) Başvuru tarihi itibarıyla görev yapılan alanın, atanmak istenilen alana uygun olması,
- b) Başvurunun son günü itibarıyla Bakanlık kadrolarında adaylık dâhil en az üç yıl öğretmenlik yapılmış olması,
- c) Bakanlıkça yapılacak değerlendirme ve uygulama sınavında başarılı olma, şartları aranır.

(2) Spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atamalarında;

- a) Atama yapılacak eğitim kurumunda norm kadro açığı bulunması,

b) Atamalarda puan üstünlüğü, esas alınır.

DUYURU VE BAŞVURU İLE GÜZEL SANATLAR VE SPOR LİSELERİNE YENİDEN ATAMA

(1) İhtiyaç hâlinde spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atama yapılmak üzere valiliklerce, her adayın bilgi sahibi olmasını sağlayacak şekilde başvuru tarihinden en az on gün önce il genelinde duyuru yapılır. Duyuruda; atama yapılacak eğitim kurumlarının adları, alanlar itibarıyla boş bulunan norm kadro sayıları, başvuruda bulunacaklarda aranacak şartlar, tercih sayıları ve diğer hususlar belirtilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan eğitim kurumlarının ilgili alanlarına atanmak isteyen öğretmenlerden 32 nci maddede belirtilen şartları taşıyanlar ile başvuru tarihinin ilk günü itibarıyla ayrıldıkları tarihten itibaren aradan beş yıldan fazla süre geçmemiş olması şartıyla bu eğitim kurumlarına daha önce ilgili mevzuatına göre atanarlardan herhangi bir nedenle bu eğitim kurumlarından ayrılmış olanlar, görev yapmakta oldukları ilde bulunan eğitim kurumlarına atanmak üzere başvuruda bulunabilir.

(3) Başvuruda bulunanlardan spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine daha önce ilgili mevzuatına göre atanıp herhangi bir nedenle bu eğitim kurumlarından ayrılmış olanlar, tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre valiliklerce atanır. Hizmet puanının eşitliği halinde atanacak aday kura ile belirlenir.

(4) Başvurulara ilişkin iş ve işlemler il milli eğitim müdürlüklerinin insan kaynaklarından sorumlu şube müdürlükleri tarafından yürütülür.

DEĞERLENDİRME İLE UYGULAMA SINAVI

(1) Öğretmen ihtiyacı 33 üncü maddenin üçüncü fıkrasına göre yapılan atamalarla karşılanamayan spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atanmak üzere başvuruda bulunan öğretmenler değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu tarafından değerlendirmeye tabi tutulur.

(2) Adaylar, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-5 Değerlendirme Formu üzerinde yapılan değerlendirme sonucu aldıkları puana göre alanlar itibarıyla sıralanır ve en yüksek puan alandan başlamak üzere alanlar itibarıyla ilan edilen kadro sayısının üç katı aday uygulama sınavına alınır. Son sıradaki adayla aynı puana sahip olan adaylar da uygulama sınavına alınır.

(3) Uygulama sınavına alınan adaylar, değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu tarafından bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-6 Uygulama Sınavı Formunda yer alan konular ve puanlar üzerinden ayrı ayrı değerlendirilir. Uygulama sınavında 60 ve üzerinde puan alanlar başarılı sayılır.

(4) Uygulama sınavında başarılı olan adayların atamaya esas puanları, Ek-5'te yer alan Form üzerinden aldıkları puan ile uygulama sınavından aldıkları puanın aritmetik ortalaması alınarak belirlenir. Atamaya esas puanlar, sonuçların ilanı tarihinden itibaren altı ay süreyle geçerlidir.

DEĞERLENDİRME İLE UYGULAMA SINAVI SONUÇLARINA İTİRAZ

(1) Değerlendirme sonuçlarına, sonuçların ilan tarihinden itibaren beş iş günü içinde il milli eğitim müdürlüğü aracılığıyla itiraz edilebilir. Bu itirazlar, değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu tarafından itiraz tarihinden itibaren beş gün içerisinde incelenerek sonucu ilgiliye tebliğ edilir. Değerlendirme sonuçlarına ilişkin itirazlar uygulama sınavından önce sonuçlandırılır.

(2) Uygulama sınavı sonuçlarına, sonuçların ilan tarihinden itibaren beş iş günü içinde il milli eğitim müdürlüğü aracılığıyla itiraz edilebilir. Bu itirazlar, başvuru tarihinden itibaren en geç

beş iş günü içinde değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu tarafından değerlendirilir ve sonuçlar ilgililere tebliğ edilir.

GÜZEL SANATLAR İLE SPOR LİSELERİ LİSELERİNE ATAMA

(1) Öğretmen ihtiyacı 33 üncü maddenin üçüncü fıkrasına göre yapılan atamalarla karşılanamayan spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atanmak üzere başvuruda bulunanlardan uygulama sınavında 60 ve üzerinde puan alanlar, tercihleri de dikkate alınarak 34 üncü maddenin dördüncü fıkrasına göre belirlenen atamaya esas puan üstünlüğüne göre valiliklerce atanır.

(2) Adayların puanlarının eşitliği hâlinde, sırasıyla Ek-5'te yer alan Forma göre değerlendirme puanı, Ek-6'da yer alan Forma göre uygulama sınavı puanı, öğretmenlikteki hizmet süresi fazla olan adayın ataması yapılır. Eşitliğin devamı hâlinde atanacak aday kura ile belirlenir.

(3) Atama işlemleri, itirazların sonuçlandırıldığı tarihten itibaren en geç on gün içinde tamamlanır.

ATAMA YAPILACAK ALAN İTİBARIYLA BOŞ NORM KADRO SAYILARI

TABLO 1

SIRA NO	EĞİTİM KURUMUNUN ADI	BRANŞI/ALANI	İHTİYAÇ
1	ERCİŞ GÜZEL SANATLAR LİSESİ	GÖRSEL SANATLAR	5
2	ERCİŞ GÜZEL SANATLAR LİSESİ	MÜZİK (BATI MÜZİĞİ TEORİ VE UYGULAMASI)	1

CALIŞMA TAKVİMİ :

S.No	Açıklamalar	Tarih
1	Duyuru	20.02.2023
2	Münhal Kadroların İlan edilmesi	20.02.2023
3	Başvuruların İl Milli Eğitim Müdürlüğünce Alınması	27.02.2023-03.03.2023
4	Başvuruların değerlendirilmesi ve Uygulama Sınavının yapılması (Sınav yeri Van Güzel Sanatlar Lisesi)	09.03.2023
5	Uygulama Sınav Sonucunun İlanı	14.03.2023
6	Sınav Sonuçlarına itirazın alınması	15.03.2023-17.03.2023
7	İtirazların İncelenip sonucun tebliğ edilmesi	21.03.2023
8	Atamaların yapılması	31.03.2023
9	Tebliğ ve ayrılma başlama işlemleri	03.04.2023-04.04.2023