

T.C.
ERCİŞ KAYMAKAMLIĐI
Van Erciş Spor Lisesi M¼d¼rl¼Đ¼

ÖĐRET MEN ALIM
(UYGULAMA) SINAVI KILAVUZU
2020-2021

Bu klavuz 17Nisan 2015 tarih 29329 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli EĞitim Bakanlığı Đretmen Atama ve Yer Değiştirme yönetmeliğinde belirtilen esaslarını açıklamak üzere hazırlanmıştır.

***Dikkat:** Bu klavuzda yer alan kurallar, klavuzun yayım tarihinden sonra y¼r¼rl¼Đe girebilecek kanun, yönetmelik, yönerge vs. lerden kaynaklı deĐiŐtirilebilir.*

Amaç

MADDE1–(1)Bu Yönetmeliğin amacı, eğitim-öğretim hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için aday öğretmenliğe ve öğretmenliğe yapılacak atamalar ile öğretmenlerin yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE2–(1)BuYönetmelik, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmî eğitim kurumlarına aday öğretmen ve öğretmen olarak atanacaklar ile hâlihazırda bu eğitim kurumlarında görev yapan aday öğretmen ve öğretmenleri kapsar.

Dayanak

MADDE3–(1)Bu Yönetmelik, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 14/6/1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu, 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

Alan: Bakanlık tarafından belirlenen ve aday öğretmen ve öğretmenlerin mezun oldukları yüksek Öğretim programına bağlı olarak atanabilecekleri alanları,

Bakan: Millî Eğitim Bakanını,

Bakanlık: Millî Eğitim Bakanlığını,

Değerlendirme:Öğretmenlerin Ek-3 Performans Değerlendirme Formunda yer alan kriterlere göre sayısal değerlerle ölçülerek başarı düzeylerinin belirlenmesini,

Ders yılı:Derslerin başladığı tarihten kesildiği tarihe kadar geçen süreyi,

Dönem:Ders yılının başladığı tarihten yarıyıl tatiline,yarıyıl tatilinin bitiminden ders kesimine kadar geçen süreyi,

Eğitim Kurumu:Bakanlığa bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim faaliyetlerinin yürütüldüğü kurumlar ile bu kurumlarda yürütülen eğitim-öğretim etkinlikleri için programhazırlama, eğitim araç-gereci üretme, inceleme, değerlendirme, öğrenci ve öğrenci adaylarına uygulanacak seçme ve/veya yarışma sınavları için gerekli iş ve işlemleri yürütme, rehberlik ve sosyal hizmetler verme yoluyla yardımcı ve destek olan kurumları,

Hizmet alanı: Bu Yönetmelik hükümlerinin uygulanmasında her derece ve türdeki eğitim kurumlarının gruplandırılmasıyla oluşturulan alanları,

Hizmet süresi: Atama veya yer değiştirmede esas alınan ve ne şekilde hesaplanacağı bu yönetmelikte düzenlenen çalışmasüresini,

Normkadro:Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki resmî eğitim kurumlarında alanlar itibarıyla bulunması gereken öğretmen sayısını,

Öğretmen:Bakanlığa bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumları ile kurs ve seminerlerde eğitim-öğretim hizmetlerini yürütmek üzere ilgili mevzuat çerçevesinde öğretmen kadrosuna atananları,

Öğretmenlik mesleği geneli yeterlikleri:Öğretmenlik mesleğini etkili ve verimli biçimde yerine getirebilmek için sahip olunması gereken genel bilgi, beceri, tutum ve değerleri,

Yer Değiştirme:Öğretmenlerin, bu Yönetmelikle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde görev yerlerinin değiştirilmesi suretiyle yapılan atamayı ifade eder.

DEĞERLENDİRME VE UYGULAMA SINAVI KOMİSYONUNUN OLUŞUMU

MADDE30–1)Spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atanacak öğretmenlerin belirlenmesi amacıyla yapılacak duyuru, başvuru, değerlendirme ve uygulama sınavı için illerde değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu oluşturulur.

2) Değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu; İl millî eğitim müdürünün veya görevlendireceği müdür yardımcısının başkanlığında, il millî eğitim müdürünce belirlenmek üzere ilçe millî eğitim müdürlüklerinden bir şube müdürü, alanı beden eğitimi, müzik ve görselsanatlar/resim olan birer eğitim kurumu müdürü ya da öğretmen olmak üzere beş kişiden oluşturulur.

3)Değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonuna aynı usulle birer yedek üye belirlenir. Asıl üyenin bulunmadığı toplantıya komisyon başkanının çağrısı üzerine yedek üye katılır. Komisyon kararları oy çokluğu ile alınır. Gerek görülmesi hâlinde illerde aynı usulle birden fazla değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu kurulabilir.

4)Komisyonun başkan ve üyeleri,boşanmış olsalar dahi eşlerinin, ikinci dereceye kadar (bu derece dâhil) kan ve kayınhısımlarının ve evlatlıklarının değerlendirmelerinde görev alamaz.

5)Değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonunun sekretarya işlemleri, il millî eğitim müdürlüklerinin insan kaynaklarından sorumlu şube müdürlüğünce yürütülür.

Değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonunun görevleri:

MADDE 31 – (1) Değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonunun görevleri şunlardır;

- a)Spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atanmak üzere başvuruda bulunan adayların değerlendirmelerini yaparak sonuçların ilanını sağlamak,
- b)Uygulama sınavını yaparak sonuçların ilanını sağlamak,
- c)Değerlendirme sonuçları ile uygulama sınavı sonuçlarına yapılacak itirazları karara bağlamak,
- ç) Değerlendirme ile uygulama sınavı sonuçlarına göre atamaya esas puanların belirlenmesini ve ilanını sağlamak.

ATANACAKLARDA ARANACAK ŞARTLAR:

MADDE32–(1)Spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atanacaklarda;

- a)**Başvuru tarihi itibarıyla görev yapılan alanın,atanmak istenilen alana uygun olması,**
- b)**Başvurunun son günü itibarıyla Bakanlık kadrolarında adaylık dâhil en az üç yıl öğretmenlik yapılmış olması,**
- c)**Bakanlıkça yapılacak değerlendirme ve uygulama sınavında başarılı olma şartları aranır.**

(2) Spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atamalarında;

- a)**Atama yapılacak eğitim kurumunda norm kadro açığı bulunması,**
- b)**Atamalarda puan üstünlüğü esas alınır.**

DUYURU VE BAŞVURU İLE GÜZEL SANATLAR VE SPOR LİSELERİNE YENİDEN ATAMA

MADDE 33 – (1) İhtiyaç hâlinde spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atama yapılmak üzere valiliklerce, her adayın bilgi sahibi olmasını sağlayacak şekilde başvuru tarihinden en az on gün önce il genelinde duyuru yapılır. Duyuruda; atama yapılacak Eğitim kurumlarının adları, alanlar itibarıyla boş bulunan norm kadro sayıları, başvuruda bulunacaklarda aranacak şartlar, tercih sayıları ve diğer hususlar belirtilir.

2)Birinci fıkrada sayılan Eğitim kurumlarının ilgili alanlarına atanmak isteyen öğretmenlerden 32.maddede belirtilen şartları taşıyanlar ile başvuru tarihinin ilk günü itibarıyla ayrıldıkları tarihten itibaren aradan beş yıldan fazla süre geçmemiş olması şartıyla bu Eğitim kurumlarına daha önce ilgili mevzuatına göre atanarlardan herhangi bir nedenle bu eğitim kurumlarından ayrılmış olanlar görev yapmakta oldukları ilde bulunan eğitim kurumlarına atanmak üzere başvuruda bulunabilir.

3)Başvuruda bulunanlardan spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görselsanatlar/resim öğretmenliklerine daha önce ilgili mevzuatına göre atanıp herhangi bir nedenle bu eğitim kurumlarından ayrılmış olanlar, tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre **valiliklerce** atanır.Hizmet puanının eşitliği halinde atanacak aday kura ile belirlenir.

4)Başvurulara ilişkin iş ve işlemler, İl Millî Eğitim Müdürlüklerinin insan kaynaklarından sorumlu şube müdürlükleri tarafından yürütülür.

DEĞERLENDİRME İLE UYGULAMA SINAVI

MADDE34–(1) Öğretmen ihtiyacı 33.maddenin üçüncü fıkrasına göre yapılan atamalarla karşılanamayan spor liselerinin beden eğitimi öğretmenliği ile güzel sanatlar liselerinin müzik ve görsel sanatlar/resim öğretmenliklerine atanmak üzere başvuruda bulunan öğretmenler değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu tarafından değerlendirmeye tabi tutulur.

2)Adaylar, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-5 Değerlendirme Formu üzerinde yapılan değerlendirme sonucu aldıkları puana göre alanlar itibarıyla sıralanır ve en yüksek puan alandan başlamak üzere alanlar itibarıyla ilan edilen kadro sayısının üç katı aday uygulama sınavına alınır. Son sıradaki adayla aynı puana sahip olan adaylarda uygulama sınavına alınır.

3)Uygulama sınavına alınan adaylar,değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu tarafından bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-6 Uygulama Sınavı Formunda yer alan konular ve puanlar üzerinden ayrı ayrı değerlendirilir.Uygulama sınavında 60 ve üzerinde puan alanlar başarılı sayılır.

4)Uygulama sınavında başarılı olan adayların atamaya esas puanları, Ek-5'te yer alan Form üzerinden ' aldıkları puan ile uygulama sınavından aldıkları puanın aritmetik ortalaması alınarak belirlenir. Atamaya esas puanlar, sonuçların ilanı tarihinden itibaren altı ay süreyle geçerlidir.

DEĞERLENDİRME İLE UYGULAMA SINAVI SONUÇLARINA İTİRAZ

MADDE35–(1)Değerlendirme sonuçlarına, sonuçların ilan tarihinden itibaren beş iş günü içinde il millî eğitim müdürlüğü aracılığıyla itiraz edilebilir. Bu itirazlar, değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu tarafından itiraz tarihinden itibaren beş gün içerisinde incelenerek sonucu ilgiliye tebliğ edilir.Değerlendirme sonuçlarına ilişkin itirazlar uygulama sınavından önce sonuçlandırılır.

(2)Uygulama sınavı sonuçlarına, sonuçların ilan tarihinden itibaren beş iş günü içinde il millî eğitim müdürlüğü aracılığıyla itiraz edilebilir.Bu itirazlar,başvuru tarihinden itibaren en geç beş iş günü içinde değerlendirme ve uygulama sınavı komisyonu tarafından değerlendirilir ve sonuçlar ilgililere tebliğ edilir.

GÜZEL SANATLAR İLE SPOR LİSELERİ LİSELERİNE ATAMA

MADDE36–(1)Öğretmen ihtiyacı 33. Maddenin üçüncü fıkrasına göre yapılan atamalarla karşılanamayan sporliselerinin bedeneğitimi öğretmenliği ile güzelsanatlar liselerinin müzik ve görselsanatlar/resim öğretmenliklerine atanmak üzere başvuruda bulunanlardan uygulama sınavında 60 ve üzerindepuan alanlar, tercihleri de dikkate alınarak 34.maddenin dördüncü fıkrasına göre belirlenen atamaya esas puan üstünlüğüne göre valiliklerce atanır.

2) Adayların puanlarının eşitliği hâlinde, sırasıyla Ek-5'te yer alan forma göre değerlendirme puanı, Ek-6'dayeralan Forma göre uygulama sınavı puanı, öğretmenlikteki hizmet süresi fazla olana adayın ataması yapılır. Eşitliğin devamı hâlinde atanacak aday kura ile belirlenir.

3) Atama işlemleri, itirazların sonuçlandırıldığı tarihten itibaren en geç on gün içinde tamamlanır.

ÇALIŞMA TAKVİMİ

Duyurunun ilana çıkması: 06.08.2021

Başvuruların alınması: 09.08.2021 - 13.08.2021

Başvuruların Komisyon tarafından değerlendirilmesi: 17.08.2021

Değerlendirme Sonuçları: 31.08.2021

Değerlendirme Sonuçlarına İtiraz: 31.08-01.09.2021

İtirazların Değerlendirilmesi: 02.09.2021

Uygulama Sınavı : 06.09.2021

Uygulama Sınavı Sonucu: 06.09.2021

Uygulama Sınav Sonuçlarına İtiraz: 07-12.09.2021

İtirazların Değerlendirilmesi: 13.09.2021

Kesin Sonuçlar: 17.09.2021

Atama İşlemleri: 20.09.2021 tarihinden itibaren

BAŞVURU FORMU

T.C Kimlik No	
Adı ve Soyadı	
Alanı	
Görev Yeri	
Cep Tel.	

Spor Lisesine;

() Başvuru tarihinin ilk günü itibarıyla Spor Lisesinden ayrılış sürem beş yılı geçmediğinden "Yeniden Atanma" ile atanmak istiyorum.

() Spor Lisesine "İlk Atama" ile atanmak istiyorum.

Başvurmak İstlenen Eğitim Kurumu		Alanı/Dal	İhtiyaç	(x) İşaretleyiniz
VAN/ERCİŞ	Van Erciş Spor Lisesi	Beden Eğitimi ve Spor	1	()

Ekler :

Yeniden Atama Başvurusunda;

Hizmet Puan Kartı
Spor Lisesine atama kararname örneği

İlk Atama Başvurularında;

Ek-5 Değerlendirme formu doldurularak beyan edilen belgeler eklenecektir.

DEĞERLENDİRME FORMU

*Beyan ettiğiniz bilgilerin belgelerini ekleyiniz.

Kişise Bilgiler	T.C. Kimlik No		Adı ve Soyadı		PUANDEĞERİ	BELGE/SÜRE	TOPLAM PUAN	
	Doğum Yeri		Alanı					
	Doğum Tarihi							
	Görev Yapmakta Olduğu Eğitim Kurumu							
Eğitimler	Ön lisans veya lisans eğitiminin her bir yılı için (En fazla 4 yıl)				1			
	Tezsiz yüksek lisans (Alan öğretmenliği tezsiz yüksek lisans programları hariç)				3			
	Tezli yüksek lisans				4			
	Doktora				9			
	Bu bölümde: Lisansüstü eğitimlerden yalnızca en yüksek puan öngörülen dikkate alınacaktır.							
Ödüller	Teşekkür Belgesi veya Başarı Belgesi (En fazla 1 adet)				1			
	Takdir Belgesi veya Üstün Başarı Belgesi (En fazla 1 adet)				2			
	Aylıkla Ödül (En fazla 1 adet)				3			
	Ödül (En fazla 1 adet)				5			
Cezalar	Her bir kınama cezası için (Affa uğramış olanlar hariç)				-1			
	Her bir aylıktan kesme veya maaş kesilmesi cezası için (Affa uğramış olanlar hariç)				-3			
	Her Bir Kademe İlerlemesinin durudurulması, Kıdem İndirilmesi ve Derece İndirilmesi Cezası için (Affa uğramış olanlar hariç)				-5			
Hizmet	Öğretmenlikte geçen her bir yıl için				1,2			
	Bu bölümde: 1- Bir aydan az süreler değerlendirmeye alınmayacaktır. 2- Yöneticilikte ikinci görev kapsamında (vekâlet, geçici görev, kurucu müdürlük ve müdür yetkili öğretmenlik dâhil) geçen hizmet süreleri öğretmenlikte geçen hizmet süresinin hesabında dikkate alınacaktır. 3- Asker öğretmen olarak Bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında geçirilen süreler öğretmenlikte geçmiş sayılacaktır. 4- Aylıksız izinli olarak geçirilen süreler öğretmenlikte geçen hizmet süresinin hesabında dikkate alınmayacaktır.							
TOPLAM PUAN								

Yukarıda beyan ettiğim bilgi ve belgelerin doğruluğunu beyan ederim.

...../...../2020

İmza